

Le territoire du CLPE Val d'Yzeron et Ouest Nord

Les chiffres clés :

Val d'Yzeron et Ouest Nord Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	143 484	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	35%	35%
Population active (15-64 ans) :	64 614	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	68 594	2 487 094
Evolution en 2024 :	-1,2%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	27 300	1 210 779
Evolution annuelle :	-9%	-3%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	7 300	475 461
Evolution annuelle :	-24%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	77%	63%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	61%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin juin 2025 :	8 315	605 434
Evolution annuelle :	+6%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	22%	30%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 689	105 822
Hors CPF autonome :	714	50 619

L'accès à l'emploi après formation :

	64%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	39%	40%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



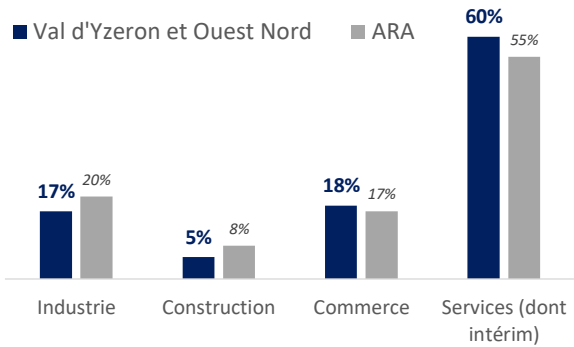
	Val d'Yzeron et Ouest Nord	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	143 484	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 381	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	35%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	51 169 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	62%	48%
Population active (15-64 ans)	64 614	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	26%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	65%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



	Val d'Yzeron et Ouest Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 441	-0,6%	17%	20%
Construction	3 717	+1,5%	5%	8%
Commerce	12 444	-0,7%	18%	17%
Services (dont intérim)	40 992	-1,7%	60%	55%
TOTAL	68 594	-1,2%	100%	100%

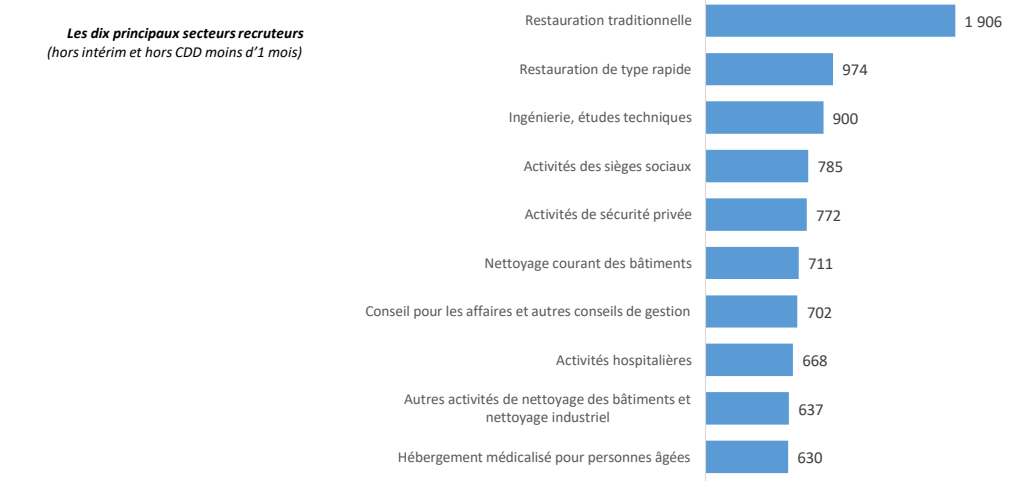
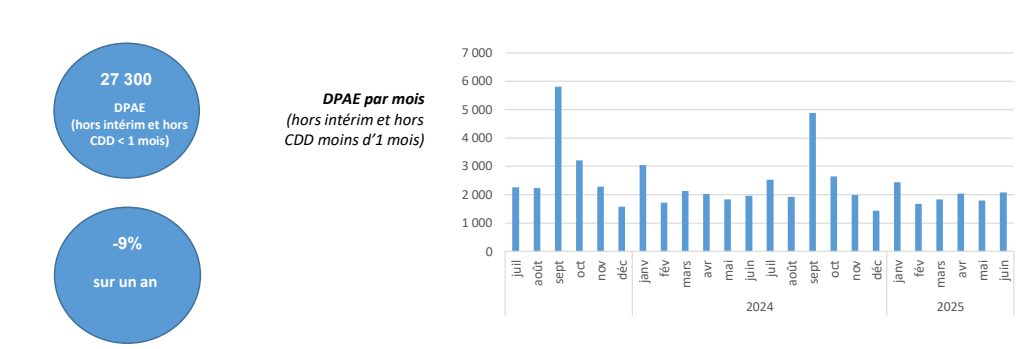


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	12 766	19%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	9 613	14%
Activités de services administratifs et de soutien	5 093	7%
Activités informatiques	4 940	7%
Industrie pharmaceutique	3 693	5%
Construction	3 649	5%
Action sociale et hébergement médico-social	3 487	5%
Hébergement et restauration	3 326	5%
Industrie chimique	3 152	5%
Activités financières et d'assurance	2 592	4%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
79444418200024	GL	5610A	Restauration traditionnelle	944
30818550300171	GSF MERCURE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu	398
38510718000023	ACTA	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	298
01695084200043	SEB DEVELOPPEMENT	7010Z	Activités des sièges sociaux	259
39997382500017	CAISSE REG CREDIT AGRICOLE MUT CTRE-EST	6419Z	Autres intermédiations monétaires	256
43316090000455	EDF SOLUTIONS SOLAIRES	4321A	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	236
34950537000024	SANOFI PASTEUR	2120Z	Fabrication de préparations pharmaceutiques	231
41091104400049	MILLE ET UN REPAS	5629B	Autres services de restauration n.c.a.	230
52977610600013	POLE PROTECTION SERVICES PRIVES	8010Z	Activités de sécurité privée	206
89803296600027	KALI	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	206

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
88775216000010	CNDP RH CONSULTING	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	600
32992501006183	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	544
39149414300111	COURSES WARNING	5229B	Affrètement et organisation des transports	300
87946555700020	SOLVE	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	274
43859467300032	RH TRIUMVIRAT CONSEIL - SOHIM	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	271
38008545600313		8891A	Accueil de jeunes enfants	234
77984641900025	FDSEA 69	9411Z	Activités des organisations patronales et consulaires	209
49297379700045	NOVA INGENIERIE	7112B	Ingénierie, études techniques	142
79331280200010	AGRI EMPLOI 69	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	110
40910170600375	1001 PILES	4669A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel é	94

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	1 132	6,6	5	5	1	1	3	2
M1806	Product Owner	533	6,0	5	5	1	1	2	5
H1102	Ingénieur / Ingénieure d'affaires en industrie	291	3,7	5	5	1	1	2	2
M1805	Développeur / Développeuse informatique	2 327	3,2	5	5	1	1	3	4
I1401	Technicien / Technicienne de maintenance en informatique	645	3,1	5	3	1	2	5	5
H1404	Technicien / Technicienne méthodes	1 003	3,0	5	1	1	3	4	3
M1803	Directeur / Directrice des services informatiques -DSI-	519	2,6	5	4	1	1	2	5
H1502	Responsable qualité en industrie	365	2,5	5	5	1	1	1	2
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	547	2,4	5	5	1	2	4	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	733	2,4	5	5	1	3	4	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

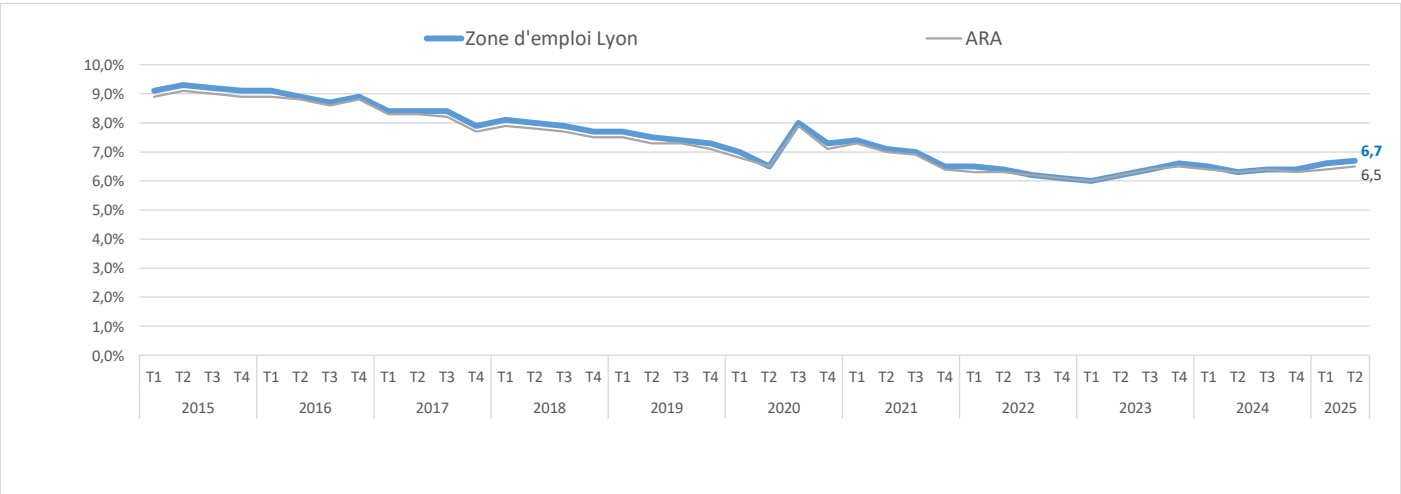
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



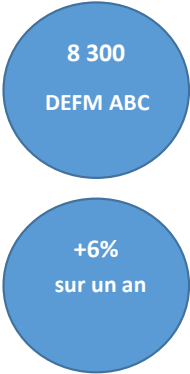
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

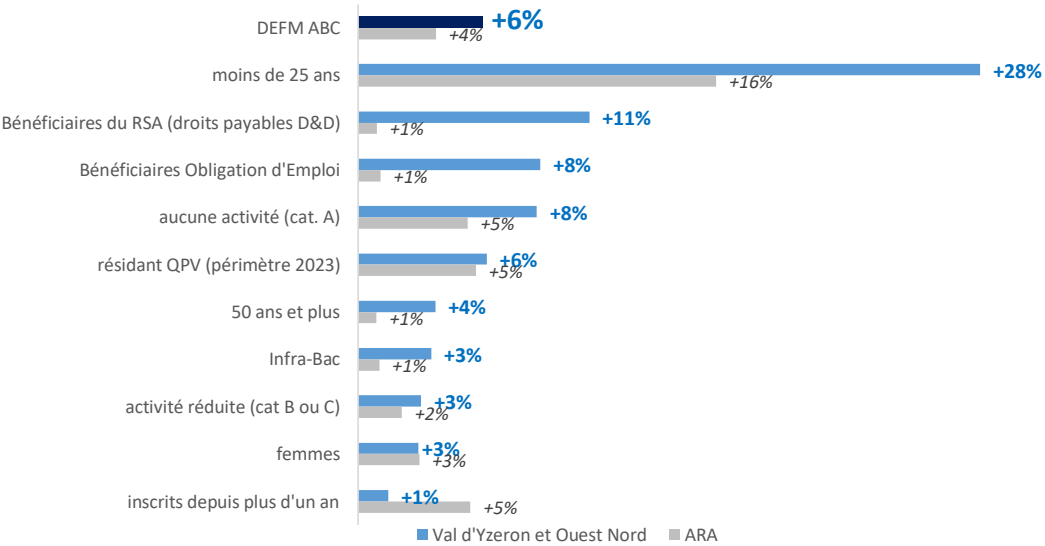
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

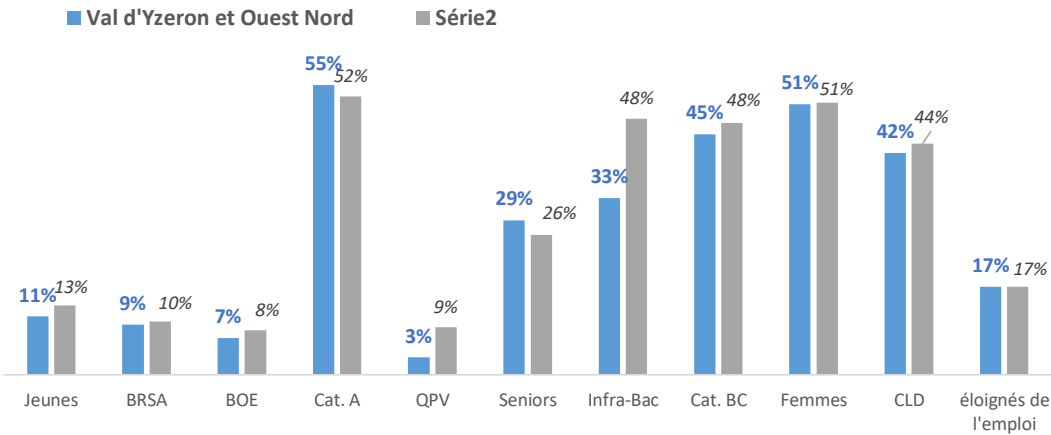


	Val d'Yzeron et Ouest Nord			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	8 315	100%	+6%	100%	+4%
moins de 25 ans	917	11%	+28%	13%	+16%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	789	9%	+11%	10%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	576	7%	+8%	8%	+1%
aucune activité (cat. A)	4 542	55%	+8%	52%	+5%
résidant QPV (périmètre 2023)	272	3%	+6%	9%	+5%
50 ans et plus	2 422	29%	+4%	26%	+1%
Infra-Bac	2 772	33%	+3%	48%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	3 773	45%	+3%	48%	+2%
femmes	4 242	51%	+3%	51%	+3%
inscrits depuis plus d'un an	3 479	42%	+1%	44%	+5%
durablement éloignés de l'emploi	1 383	17%	nd	17%	nd

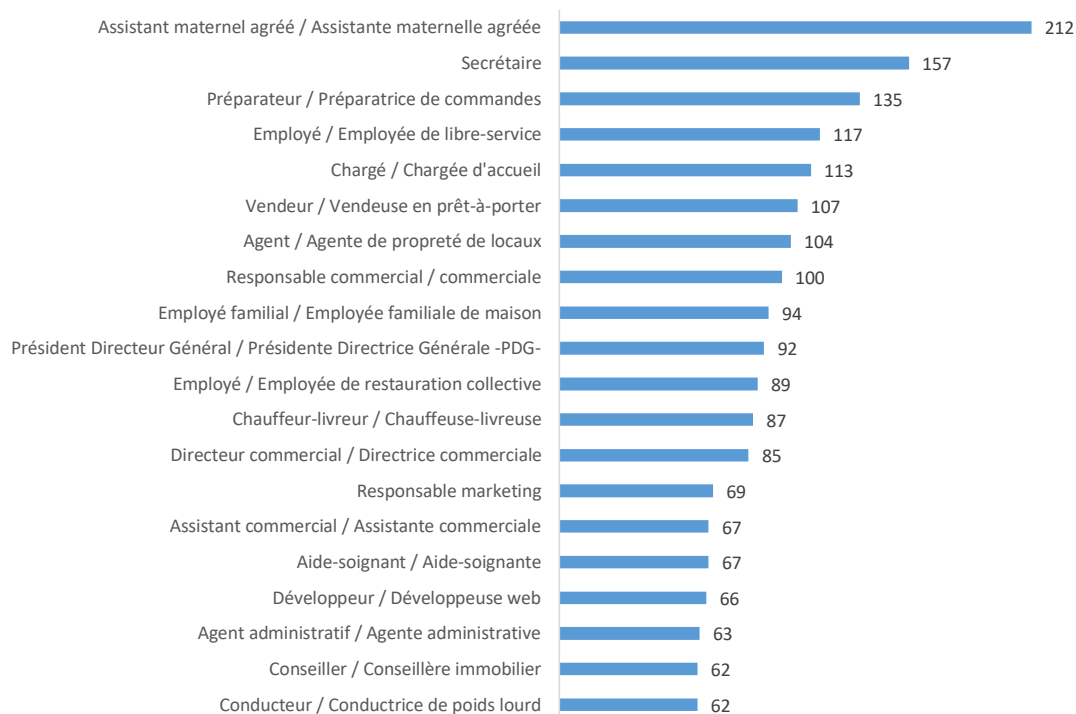
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



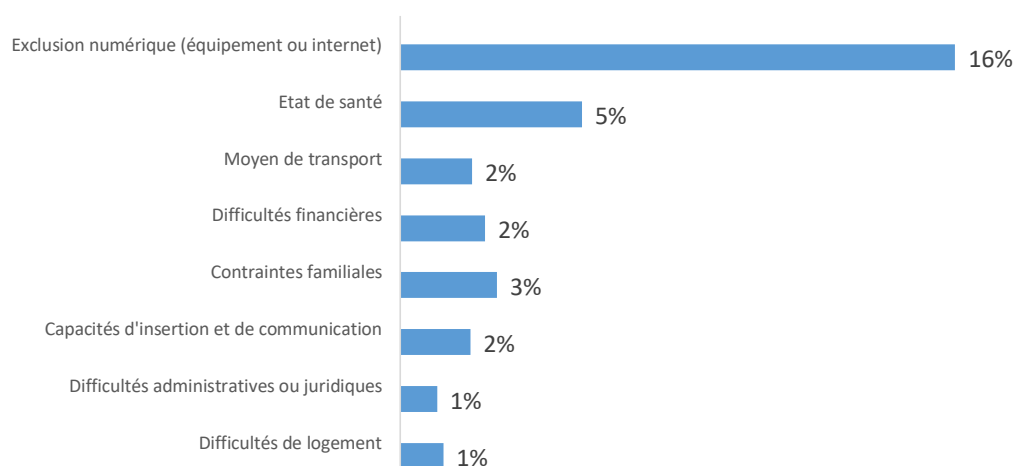
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



22%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



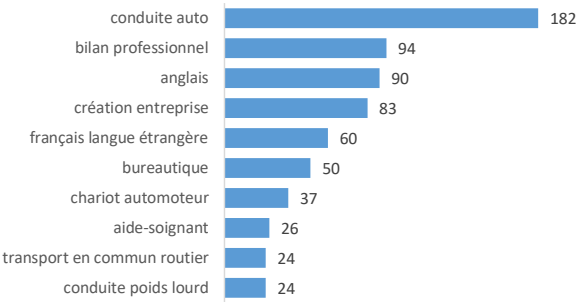
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	191	11%	16%
AFPR-POEI	166	10%	13%
AIF	62	4%	4%
POEC	20	1%	1%
CPF AUTONOME	975	58%	52%
Conseil Régional	104	6%	7%
AUTRES	171	10%	7%
TOTAL	1 689	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	267	16%	11%
50 ans et plus	311	18%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	88	5%	7%
Infra-Bac	555	33%	33%
Femmes	881	52%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	128	8%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	46	3%	3%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	182	11%
bilan professionnel	94	6%
anglais	90	5%
création entreprise	83	5%
français langue étrangère	60	4%
bureautique	50	3%
chariot automoteur	37	2%
aide-soignant	26	2%
transport en commun routier	24	1%
conduite poids lourd	24	1%

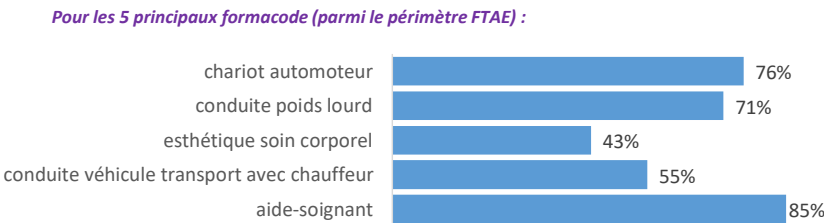
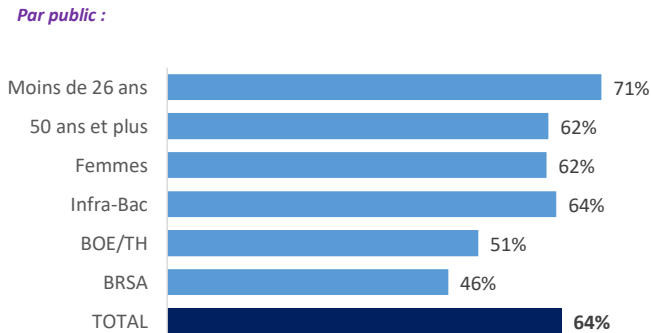
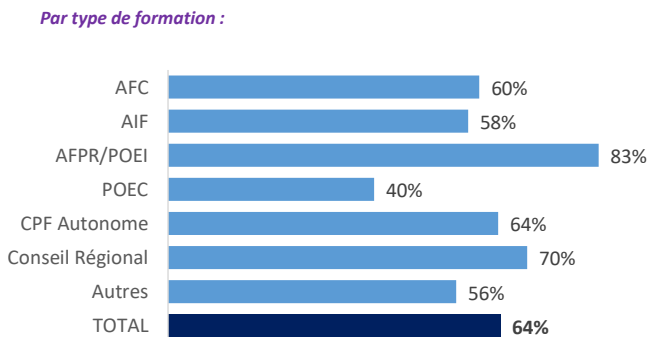


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

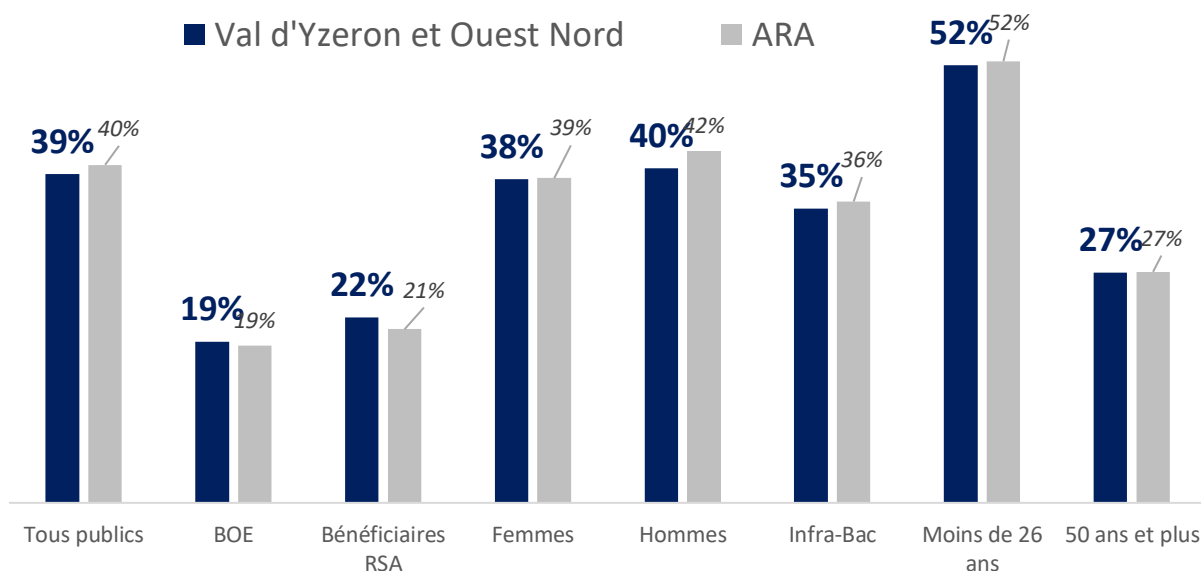
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.